

# VINKIT KESÄTYÖREKRYIHIN

Webinaari 10.1.2019

**kuntarekry**

# KESÄTYÖREKRYTOINNIT

- Työpaikkailmoitus – Hakulomakkeen rakentaminen – Hakemusten käsittely – Hakijaviestintä
- Työpaikkailmoituksen olisi hyvä olla erittäin informatiivinen
  - Hakuaika
  - Työskentelyn ajankohdat
  - Työyksiköt
  - Työtehtävät
  - Kelpoisuudet; koulutus- tai ikävaatimukset
  - Ohjeita hakemiseen, esim. kuinka monta työyksikköä tai työtehtävää hakija voi valita
  - Työaika; viikkotunnit ja onko ilta- tai viikonlopputyötä
  - Palkkaus
  - Rekrytointiprosessin eteneminen ja aikataulut
  - Lisätietojenantajan yhteystiedot

# KESÄTYÖREKRYTOINNIT

- Hakulomake
  - Olisi hyvä olla mahdollisimman yksinkertainen
  - Kysytäänkö tutkinto- ja työkokemustietoja järjestelmässä olevilla kysymyksillä vai esim. avoin kysymys -> riippuu kohdejoukosta. Vertaa nuoret, joilla ei vielä koulutusta tai työkokemusta tai esim. jos haetaan kesätöihin sairaanhoitajia ja lähihoitajia
    - Liittyy hakemusten käsittelyyn. Esim. jos halutaan raportti lähihoitajaopiskelijat, voidaan käyttää hakuehtona tutkintonimike
- Parametrikysymykset
  - Milloin hakija voi työskennellä, esim. toukokuu, kesäkuu vai heinäkuu
  - Missä yksiköissä tai työtehtävissä hakija haluaisi työskennellä
  - Parametrikysymysten avulla saadaan raportteja esim. työskentelyajankohdan ja/tai toiveyksikön mukaan

# KESÄTYÖREKRYTOINNIT

- Hakemusten käsittely
  - Kelpoisuusmerkinnät -> esim. onko "oikean" ikäinen, "oikean" paikkakuntalainen jne.
  - Soveltuvuus -> näitä voi muokata organisaation tarpeen mukaan: +, ++, +++ tai kyllä, ehkä, ei jne. (mutta on samat kaikissa järjestelmän rekrytoinneissa)
  - Tila -> Haastatellaan, haastateltu, palkattu. Myös näitä voi muuttaa organisaation tarpeiden mukaan
- Muistiinpano-kohta
  - Muistiinpano näkyy hakijalistauksella. Mikäli useammat henkilöt valitsevat kesätyöntekijöitä, voidaan tähän merkitä, jos hakija on jo varattu
- Pyydä kommentteja-toiminto
  - Toiminnolla voidaan lähettää esim. tiettyyn yksikköön kohdistetut hakemukset esimiehille luettavaksi ja kommentoitavaksi keskitetyn rekrytoinnin tai keskitetyn hakemusten käsittelyn toimesta

KIITOS